

CONCURSO PUBLICO PARA 5 CARGOS A HONORARIOS SUMA ALZADA GENERICOS EN EL OBSERVATORIO LABORAL MAGALLANES.

La Universidad de Magallanes invita a participar de un Concurso para el cargo de **Jefe(a) proyecto Observatorio Laboral Magallanes**, dependiente de la Vicerrectoría de Vinculación con el medio de esta Casa de Estudios.

1. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: JEFE(A) PROYECTO OBSERVATORIO LABORAL MAGALLANES. MONTO BRUTO A CANCELAR: \$ 1.400.000.-

1.1. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- a) En conjunto con su equipo, y siguiendo los lineamientos técnicos del proyecto, desarrollará y planificará el plan de trabajo anual, el cual será revisado y aprobado por OTIC SOFOFA y UMAG.
- b) Preparará propuesta presupuestaria anual, la cual será sancionada por OTIC SOFOFA y UMAG.
- c) Presentará estados de avances trimestrales de ingresos-egresos financieros, por línea de trabajo, en base a plan de trabajo aprobado y establecido en convenio con OTIC.
- d) Velar porque los estudios generados por el Observatorio (ya sea en base a fuentes secundarias o primarias, metodologías cuantitativas o cualitativas) cumplan con estándares de calidad y rigurosidad de excelencia.
- e) Estará a cargo de establecer redes con empleadores, trabajadores, académicos, funcionarios públicos y estudiantes, que permitan levantar información sobre ocupaciones y brechas ocupacionales, difundir resultados y posicionar al Observatorio, entre otros.
- f) Deberá articular al Observatorio con las acciones desarrolladas por otros organismos y actores, ya sean públicos o privados, con el objetivo de fortalecer el accionar del Observatorio y reducir el riesgo de duplicidades.
- g) Participar de las actividades que se desarrollen en el marco del Observatorio Laboral y las relacionadas al proyecto.
- h) Planificar, revisar y validar todas las actividades y productos desarrollados por los profesionales del Observatorio.
- i) Realizar presentaciones a diversos actores, con el objetivo de difundir la información generada y dar respuesta a sus expectativas y necesidades.

1.2. Nivel Educativo

Profesional vinculado al área de la ingeniería, economía o la sociología, de preferencia con magíster o doctorado. Título otorgado por una Universidad o Institución reconocida por el Estado.

1.3. Experiencia:

Preferentemente mínimo de 5 años de experiencia laboral y al menos 2 de ellos dirigiendo proyectos. Debe residir en la región.

2. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: ANALISTA SENIOR DEL MERCADO LABORAL, RESPONSABLE DE ÁREAS DE ANÁLISIS CUALITATIVA Y CUANTITATIVA. MONTO BRUTO A CANCELAR: \$ 900.000

2.1. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- a) Velar porque los estudios generados por el Observatorio (ya sea en base a fuentes secundarias o primarias, metodologías cuantitativas o cualitativas) cumplan con estándares de calidad y rigurosidad de excelencia.

- b) Definir, junto al equipo de trabajo, las técnicas cualitativas y cuantitativas que se aplicarán para desarrollar los distintos productos.
- c) Analizar las tendencias generales de las variables económicas más relevantes, con la finalidad de prever el impacto de estas sobre el mercado laboral y las brechas ocupacionales.
- d) Elaborar análisis económicos del mercado laboral (macro, meso y micro) mediante la determinación y recopilación de indicadores económicos, análisis y evaluación de resultados económicos, análisis de comportamiento y pronósticos estadísticos.
- e) Investigar y aplicar principios, teorías y técnicas de la Ciencia Económica para detectar los problemas del mercado laboral.
- f) Apoyar las actividades de levantamiento de información.
- g) Consolidar la información en bases de datos que permitan la visualización de diferentes escenarios del mercado laboral regional.
- h) Realizar presentaciones a diversos actores, con el objetivo de difundir la información generada y dar respuesta a sus expectativas y necesidades.

2.2. Nivel Educativo

Profesional vinculado al área de la economía o la sociología, de preferencia con magíster o doctorado y experiencia en estudios sobre el mercado laboral. Título otorgado por una universidad o por una institución reconocida por el Estado. Deseable manejo de metodologías cuantitativas, software estadístico (Stata, SPSS u otro), bases de datos y metodologías cualitativas.

2.3. Experiencia:

Prefrentemente mínimo 5 años de experiencia laboral. Se requiere experiencia en estudios del mercado laboral.

3. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: ANALISTA DEL MERCADO LABORAL CON FORMACIÓN EN METODOLOGÍA CUALITATIVA, PRODUCCIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS PRIMARIOS. MONTO BRUTO A CANCELAR: \$ 843.750

3.1. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- a) Diseñar instrumentos cualitativos para levantar información sobre ocupaciones y otras variables vinculadas al mercado laboral y el capital humano.
- b) Definir los criterios metodológicos y las fuentes de información mediante las que se identificarán los actores que serán entrevistados.
- c) Realizar el levantamiento de información aplicando distintas técnicas de entrevista (entrevista semi estructurada, focus, grupo de discusión, etc.).

- d) Definir la metodología mediante la cual se analizará la información (análisis de contenido, fundamentalmente) y realizar análisis. Uso de software ATLAS ti es deseable.
- e) Elaborar informes, gráficos y tablas comparativas para presentar los resultados del estudio.
- f) Vincularse con los analistas cuantitativos del Observatorio, de manera de elaborar informes que mezclen fuentes primarias (cualitativas) y secundarias de información (principalmente cuantitativas).

3.2 Nivel Educativo

Profesional vinculado al área de la sociología, de preferencia con magíster o doctorado y con experiencia en estudios cualitativos. Título otorgado por una Universidad o institución reconocida por el Estado.

3.3. Experiencia:

Preferentemente mínimo de 2 años de experiencia laboral.

4. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: ANALISTA DEL MERCADO LABORAL CON FORMACIÓN EN METODOLOGÍA CUANTITATIVA. MONTO BRUTO A CANCELAR: \$ 843.750

4.1. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- a) Explotar datos cuantitativos que permiten describir el mercado laboral de la región, tales como la Encuesta Nacional de Empleo, la Encuesta Casen y datos del Banco Central, entre otros. Para estos fines, se debe usar software estadístico como Stata o SPSS.
- b) Analizar datos usando criterios estadísticos que permitan establecer el nivel de confiabilidad de estos mismos.
- c) Elaborar reportes regionales y sectoriales en base a estos datos, con el objetivo de caracterizar el mercado laboral de la región, a los trabajadores y las empresas.
- d) Realizar revisión de literatura sobre ocupaciones, brechas ocupacionales y mercado laboral en general.
- e) Vincularse con los analistas cualitativos del Observatorio, de manera de elaborar informes que mezclen fuentes primarias (cualitativas) y secundarias de información (principalmente cuantitativas).
- f) Elaborar estudios sobre el mercado laboral, usando metodologías cuantitativas, bajo la dirección del Jefe(a) de Proyecto y la o el Analista Senior.

4.2. Nivel Educativo

Profesional del área de las ciencias sociales con conocimientos para el análisis de datos cuantitativos, economista o carrera afín. Título otorgado por una Universidad o institución reconocida por el Estado. Manejo de Stata, SPSS u otro software estadístico.

3.3. Experiencia:

Preferentemente mínimo de 2 años de experiencia laboral.

**5. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO: RESPONSABLE DE LA VINCULACIÓN CON EL MEDIO.
MONTO BRUTO A CANCELAR: \$ 400.000**

5.1. PRINCIPALES FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL CARGO:

- a) Diseñar la estrategia de posicionamiento comunicacional y difusión del OLR e implementarla.
- b) Apoyar al Jefe de proyecto en la generación y mantención de redes con diversos actores de interés.
- c) Coordinar las actividades de diseño de imagen institucional del Observatorio Laboral Magallanes.
- d) Generar y coordinar la distribución de las herramientas de comunicación del OLR (boletines, etc)
- f) Organizar actividades que permitan posicionar y difundir el Observatorio Laboral. Especialmente exposiciones del proyecto en público relevante tales como OMIL y centros de formación.
- f) Supervisar que se cumpla con los programas y metas en materia de comunicación interna y externa del Observatorio Laboral Magallanes.
- g) Mantener relaciones de intercambio y cooperación con los responsables de los medios de comunicaciones masivas, regionales y nacionales.
- h) Evaluar el impacto de las Estrategias comunicacionales implementadas para el Observatorio Laboral Magallanes.
- i) Mantener relaciones de intercambio y cooperación con los comunicadores de los diversos servicios e instituciones públicas y privadas.

5.2. Nivel Educativo

Profesional especialista en el área de la comunicación, con formación universitaria, comunicador social o carrera afín en media jornada.

5.3. Experiencia:

Preferentemente mínimo de 3 años de experiencia laboral y al menos 2 de ellos en un cargo similar. Se requiere experiencia en gestión de proyectos regionales y trabajo en equipo.

6. Competencias personales e interpersonales:

- - Orientación al logro; Usa sus propios métodos específicos para medir resultados respecto de un estándar de excelencia.
- - Iniciativa; Se anticipa y prepara para una oportunidad o problema que no es obvio para los demás. Realiza una acción para crear una oportunidad o evitar una crisis futura mirando hacia adelante en 3 a 12 meses.
- - Búsqueda de información; Hace un esfuerzo sistemático durante un período limitado de tiempo para obtener datos o retroalimentación necesarios.

- - Pensamiento Analítico; Sistemáticamente descompone un problema o proceso complejo en partes componentes. Usa varias técnicas para descomponer problemas complejos para alcanzar una solución; o hace largas cadenas de conexiones causales.
- - Orientación Estratégica; Relaciona acciones actuales o tareas diarias a estrategias (propias o externas) o a una perspectiva de largo plazo. Revisa las propias acciones con la planificación estratégica de la organización.
- - Comunicación Efectiva; Da y acepta retro-información en sus relaciones con el equipo de trabajo. Establece coordinaciones fluidas y efectivas dentro de su equipo y con otras áreas. Es específico en sus peticiones y en las condiciones de satisfacción de las mismas.
- - Trabajo en Equipo; Actúa para promover un clima amigable, buena moral, y cooperación. Protege y promueve la reputación del grupo con extraños.
- Excelente comunicación escrita y oral.

7. CONDICIONES GENERALES DE POSTULACIÓN:

El período de recepción de postulaciones se extenderá desde el 21 al 27 de Julio de 2017.

Para formalizar su postulación, los/as interesados/as que reúnan los requisitos deberán entregar antecedentes vía electrónica al correo observatorio.laboral@umag.cl , hasta el 27 de Julio, indicando claramente en el asunto al o los cargos al cual postula, adjuntando:

1. Curriculum Vitae.
2. Carta de presentación.

Sólo se aceptarán postulaciones a través de este medio y se preseleccionará a los/as candidatos/as considerando la información señalada en el Currículum Vitae. Aquellos antecedentes que no cumplan con las condiciones de postulación ya señaladas, serán excluidos del proceso de selección.

Los certificados que acrediten el cumplimiento de los requisitos académicos para el cargo (títulos, grados o capacitaciones), serán solicitados en entrevista posterior al análisis curricular.

Dudas o consultas acerca del proceso, favor dirigirlas al correo observatorio.laboral@umag.cl.

La Universidad de Magallanes se reserva el derecho de declarar desierto el Concurso.